



Compte- rendu de l'audience avec la DASEN du 26 septembre 2012 :

Lors de cette étaient présent Mme Orlay J. DASEN, Mr Brevet B. Secrétaire Général de la DSDEN, Mr Griffoul A. IEN adjoint à la DASEN.

Pour le SNUipp-FSU 24 : Vanda Bonnamy, Franck Fressingees et Vincent Perducat

Nous avons abordé plusieurs points, certains ont été reportés (notamment les ajustements de rentrée car nous avons un Comité technique départemental vendredi prochain)

- **la communication avec les représentants des personnels :**

Le SNUipp regrette que certaines affectations (compléments de services et collègues sans postes à l'issue du GT du 12 juillet), des Ineat Exeat, la mise en place de certains logiciel (Ecolia) et la mise en place du tableau des APC se soit faites sans nous consulter ou nous informer dans le cadre du dialogue social.

L'administration répond que ce ne sont que quelques situations à la marge et que pour les logiciels et autre cela relève des circonscriptions, que les IEN auraient dû prévenir à la sortie.

Nous avons demandé à ce qu'une CAPD de rentrée ait lieu à partir de l'an prochain pour plus de transparence.

- **La direction d'école et Ecolia :**

Le SNUipp : Encore une rentrée où on alourdit la charge de travail des directeurs : 3 enquêtes sur les effectifs : Ecolia, enquête de rentrée par la circonscription et Base Elève :

adm : Normalement Ecolia ne prend que quelques secondes les IEN en étaient informés dès juin et n'auraient pas dû demander la partie effectif de l'enquête de rentrée.

SNUipp : A quoi sert Base Elève ?

Base élève est la photographie des effectifs à un instant et le jour de la rentrée on ne peut y accéder.

SNUipp : Pourquoi fermer un logiciel de gestion des élèves le jour de la rentrée, ce n'est pas très opportun.

Adm : C'est décidé au niveau national.

SNUipp : Un CHSCT a eu lieu sur les conditions de travail des directeurs, nous sommes inquiets de l'arrivée du registre des dangers graves et imminents, de la numérisation du document unique et du registre santé et sécurité au travail.

Adm : le registre des dangers graves et imminents n'est pas encore mis en place et pour les autres c'est pour simplifier la tâche des directeurs qui n'auront qu'à cliquer sur des documents pré-établis. Un temps de tuilage dossier papier/dossier informatique va être nécessaire

SNUipp : Ne serait-ce pas plutôt pour simplifier la tâche de l'administration, les directeurs doivent en plus se former à chaque fois à ces nouveaux logiciels qui se multiplient et rendent encore plus complexe la fonction de direction , dans quel but ?

L'adm : une formation sera offerte aux directeurs

SNUipp : Cette formation doit se faire en présenciel et pas à distance sur le temps de concertation ou temps perso : sur le temps de classe avec un remplaçant.

Adm : Les IEN vont avoir une journée pour croiser toutes leurs demandes envers les directeurs et faire un bilan. A l'issue de cette journée un tableau de bord qui répertoriera toute les enquêtes avec un calendrier sera donné à chaque directeur afin qu'il puisse s'organiser.

- **La note de service remplacement et le remplacement :**

SNUipp- FSU24 : Le cadre légal de la semaine est 24 heures, nous sortons des textes en faisant plus, notre temps de travail ne peut être mensualisé ou annualisé .

Adm : Pourtant c'est bien le cas pour les 80%.

Quelle est la responsabilité de l'administration si un accident se produit pendant qu'on dépasse son temps normal de service au delà de 24 h ?

adm : On est sur temps de service. Il sera imputé comme accident du travail

SNUipp-FSU : Même question a t-on un ordre de mission pour les temps où on est censés être chez soi et pas devant élève dans le cadre d'une récupération ?

Adm : Un courrier écrit sera envoyé un accident serait aussi un accident du travail.

Pour le SNUipp les collègues remplaçants sont d'astreinte le mercredi pour l'administration ils ne le sont pas car prévenus la veille, ils ne peuvent pas refuser. Il ne leur est pas demander d'aller à leur école de rattachement s'il ne sont pas appelés.

SNUipp-FSU : Cela pose des problèmes d'organisation pour ces collègues :

adm : non ils sont prévenus à l'avance.

Nous maintenons le terme d'astreinte et envisageons un recours au TA si nécessaire sur la base du non respect du temps de service

SNUipp-FSU : Concernant ARIA : Il est apparu de gros écart entre les calcul du logiciel et ceux des collègues : comment sont calculées les distances ?

Adm : Via Michelin au plus court pour DT Ulysse. C'est équivalent pour ARIA.

SNUipp-FSU24 : Pourtant les erreurs sont trop importantes pour que ce soit un problème de calcul du plus court.

Nous avons demandé à assister à une démonstration d'ARIA pour comprendre d'où peuvent venir les différence de chiffrage (jusqu'à 4 km pour un déplacement de 10km). Le calcul de distance doit se faire d'établissement à établissement, non pas sur les limites de communes.

Des collègues remplaçants reçoivent des PV d'installation alors que leur affectation n'a pas changée et qu'il n'y a pas eu de CTSD qui aurait pu en changer la nature, pourquoi?

Il s'agit de régularisation purement administrative liée l'apparition dans ARIA d'une catégorie appelé « REP » (cela correspond à des congés longs). Ces nouveaux PV ne doivent pas apporter de changement dans le régime indemnitaire des titulaires mobiles.

- **Le tableau des APC :**

SNUipp-FSU24 : Nous vous avons indiqué à plusieurs reprises en fin d'année que ce tableau allait au delà des textes et était bien trop lourd à remplir. Vous vous étiez engagé à le simplifier. Or il est arrivé dans les écoles sans aucune modification.

Adm : nous avons demandé aux IEN de n'exiger que les 2 premières périodes.

SNUipp-FSU24 : Pour nous il faut faire confiance aux équipes et c'est encore des documents qui ne servent qu'à contrôler ce qui est fait dans les classes. Nous ne devons pas passer plus de temps à rendre compte qu'à travailler pour nos classes.

Adm : Le texte prévoit du temps dégagé pour cela et certaines écoles l'ont très bien fait.

Nous avons fait remarquer que les collègues sont déjà épuisés au bout de quelques semaines et si certains ont rempli le tableau jusqu'à la 5ème période (!) ce n'est peut-être que dans le but que l'administration cesse son « harcèlement bureaucratique ».

- **RIS sur temps de présence élève**

SNUipp-FSU24 : Dans le cadre de nos RIS est-ce que des collègues travaillant à 4, 5 jours peuvent assister à nos RIS du mercredi matin.

Adm : Oui s'ils ne perturbent pas le service, si un remplaçant est disponible ou si un arrangement dans l'école est organisé. Tant que les enfants sont en classe pas de problème.

- **La formation continue et mise en place de magistère :**

SNUipp-FSU24 : Quand en saurons- nous plus sur la mise en place de la formation à distance ?

Adm : Les formateurs sont en train de se former, cela se mettra en place à partir de janvier avec une « formation à la formation » directement sur le support en ligne lui-même.

SNUipp-FSU24 : Vous vous étiez engagés à ne pas « contrôler » le contenu de la formation.

Adm : Oui nous confirmons.

SNUipp-FSU24 : La date du concours décalée pour les contractuels admissibles, le stage massé va-t-il donc lui aussi être décalé pour permettre aux étudiants de préparer le concours de façon sereine?

Adm : Oui nous sommes en train de changer les dates en concertation avec l'ESPE (ex IUFM), le deuxième stage trouverait sa place après les épreuves du concours.

- **Mise en place de la réforme des rythmes :**

SNUipp-FSU24 : Avez-vous des remontées sur la mise en place de cette réforme ?

Adm : Oui, tout fonctionne plutôt bien , les collègues sont satisfaits, quelques parents se plaignent mais ce n'est que des problèmes de mise en place, dans l'ensemble c'est plutôt positif mais il faut attendre c'est encore trop tôt.

SNUipp-FSU : De notre côté les collègues ne sont pas dans le même état d'esprit , ils constatent des problèmes d'organisation des TAP qui empiètent sur le domaine du scolaire. Les plus gros problèmes se trouvent avec la pause méridienne rallongée , les collègues ont du mal à reprendre des activités après les TAP, en maternelle, les enfants sont très fatigués. On constate également un certain absentéisme le mercredi matin.

Comment allez-vous évaluer les bénéfices sur les enfants ?

Adm :Avec les indicateurs habituels : taux de redoublement, fluidité des parcours...

SNUipp-FSU24 : Qu'en est-il de la généralisation prévue ?

Adm : Les communes sont en train de faire des projets, tout le monde doit y passer l'an prochain et nous réfléchissons à une certaine uniformisation pour plus de simplicité

- **Les frais de déplacement des personnels itinérants notamment RASED, postes FLE et conseillers pédagogiques :**

adm :Il y a un problème d'équilibrage, tous les collègues ayant terminés leur enveloppe la verront ré abonder nous ferons une demande au rectorat. Nous étudions une nouvelle répartition entre les secteurs

- **Cas particuliers.**

Nous avons évoqués les situations personnelles de quelques collègues.



