



CTPD du 6 septembre 2011

## Déclaration liminaire FSU

Madame l'inspectrice d'Académie,  
Mesdames et Messieurs les membres du CTPD.

Ce premier comité technique se tient au lendemain d'une rentrée qui est l'occasion de mesurer les conséquences directes et concrètes de la politique de suppressions de postes menée depuis 4 ans par le gouvernement.

En Dordogne, à la rentrée 2010, alors que l'écart entre les prévisions d'effectifs et les constats de rentrée ont établi une légère hausse +29 (cf. tableau doc. Recteur CTPA du 17 janvier 2011), 7 postes ont néanmoins été retirés à notre département. Cette année les prévisions sont à nouveau négatives (-126 élèves) et ce sont 14 emplois qui sont retirés. En deux ans au total, 21 postes ont disparu pour moins d'une centaine d'élèves (à ce jour car nous n'avons pas le constat complet de rentrée), soit 1 poste pour 5 élèves !

Malgré une chute sensible des effectifs résultant d'une politique de restriction des inscriptions des moins de 3 ans, on peut dire que les effectifs sont stables et sans doute en augmentation si l'on recensait toutes les demandes pour les moins de 3 ans.

Afin de provoquer le moins de réactions possibles chez les parents d'élèves, les élus des communes et les enseignants, le choix a été fait de supprimer en priorité des postes moins « voyants » que les classes. Ainsi les postes de RASED, de maîtres-formateurs et leurs décharges, de CPD EPS, etc., au total une dizaine ont été supprimés sur les 14 emplois à rendre. Concernant les RASED, aux postes directement fermés s'ajoutent ceux non pourvus à la fois par manque de personnels spécialisés dû au refus de former des collègues, mais aussi par une modification des règles du mouvement cette année.

Nous allons examiner aujourd'hui la situation de certaines écoles (blocages et nouvelles situations) qui attendent des réponses pour faire face aux effectifs importants qu'elles enregistrent. Aussi nous demandons qu'elles obtiennent satisfaction et nous interviendrons au cours de cette réunion pour les soutenir. Par ailleurs, nous souhaitons connaître la situation des emplois en cette rentrée. L'an dernier nous avions un surnombre important de près d'une cinquantaine d'emplois. Cela a permis de passer une année sans gros problème de remplacement. Mais nous sommes extrêmement inquiets pour les prochains mois car le faible recrutement et les suppressions d'emplois vont créer une situation très tendue, en particulier lors des périodes d'épidémies.

Nous aimerions savoir également si l'intégration d'enseignants dans notre département par INEAT est encore possible. Ce serait une bonne chose pour ces personnes qui se trouvent actuellement dans une situation très difficile et pour récupérer quelques moyens supplémentaires pour notre département.

Pour finir, nous voulons aborder la question de la disparition de l'aide administrative aux écoles. Nous tenons à rappeler que notre syndicat a toujours dénoncé la situation des personnels sous contrats aidés mis en place par le protocole de 2006 que nous avons refusé de signer. Nous en mesurons, cinq ans après, ses effets désastreux à la fois pour les personnels EVS dont la plupart va se retrouver à nouveau au chômage et sans réelle perspective de retrouver un emploi, mais aussi pour les directeurs et directrices déjà surchargés de travail et qui vont devoir se débrouiller seuls. Nous réclamons l'ouverture rapide de discussions sur la direction et le fonctionnement des écoles et nous avons appelé nos collègues à observer une grève du zèle. Il faut des emplois pérennes et statutaires pour le fonctionnement des écoles. Il faut mettre un terme à la précarité qui s'est développée depuis cinq ans. Nous demandons également du temps supplémentaire pour le fonctionnement des équipes pédagogiques et du temps de décharge pour les directeurs !

Concernant les EVS, nous vous demandons de réunir au plus vite un groupe de travail.

En conclusion, nous voulons exprimer l'inquiétude de nos collègues (directeurs-trices et adjoints-tes), leur ras le bol des injonctions et de la surcharge de travail qu'on leur demande sans qu'ils en comprennent l'utilité et leur colère devant l'annonce de nouvelles suppressions d'emplois à la rentrée 2012. Nous les appelons à être massivement en grève le mardi 27 septembre pour toutes ces raisons.

\*

#### I- EVOLUTION DES EFFECTIFS

Tableau 1 : évolution des effectifs de 2010 à 2011

	Constat 2010	Ecart constats 2010-2009	Rappel prévisions 2010	Prévisions 2011	Ecart prévu 2011-2010
24	32 435	+29	-200 à 0	32 309	-126
33	127 543	+872	+100 à +200	127 955	+412
40	33 310	+351	+300 à +500	33 334	+24
47	26 590	-83	+100 à +200	26 573	-17
64	45 833	-376	-400 à -200	45 547	-286
Académie	265 711	+793	-100 à +700	265 718	+7